

POLÍTICA DE CALIDAD, GESTIÓN MEDIO AMBIENTAL, SEGURIDAD E IGUALDAD.



La **Calidad**, el respeto por el **Medio Ambiente**, la protección de la **Seguridad y Salud** de los trabajadores y la promoción de la **Igualdad y Prevención del Acoso** en el ámbito laboral forman parte importante en las decisiones de la Dirección de NORINVER MONTAJES E INGENIERIA S.L., y por tanto se desarrolla la Política de nuestra organización basada en los **SIGUIENTES COMPROMISOS**:

- **Compromiso de involucrar a todas las partes interesadas**, esta relación implica trabajar directamente con las partes interesadas, con el objetivo de entender sus inquietudes y tenerlas en cuenta en la toma de decisiones. La comunicación puede ser bilateral o de dirección múltiple, y el aprendizaje es mutuo.
- **Compromiso de cumplir con todos los requisitos, ya sean estos legales, contractuales o de otra índole**, que nos sean aplicables en razón de nuestra actividad, tanto en el ámbito del desempeño de nuestros procesos como en el ámbito ambiental y de seguridad y salud de nuestras actividades.
- **Compromiso de llevar a cabo nuestro trabajo dentro de un entorno de gestión que garantice una mejora continua** en nuestros procesos, en nuestros métodos de actuación y en nuestras relaciones con partes interesadas, mediante el establecimiento y revisión periódica de nuestros objetivos de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.
- **Compromiso de proteger el medio ambiente** y nuestro entorno, mediante actuaciones y medidas orientadas a la prevención de cualquier tipo de contaminación que pudiera originarse por operaciones debidas a nuestra actividad.
- **Compromiso de eliminar los peligros, reducir los riesgos y en definitiva proteger la seguridad y salud** de los trabajadores, así como de las visitas, contratistas y demás personas interesadas.
- **Compromiso de promover y facilitar** la consulta y participación activa de todo el personal en la gestión de la prevención de riesgos laborales, como método fundamental para el establecimiento de una cultura preventiva.
- **Compromiso de promover** que la **política de igualdad y el protocolo frente al acoso** sean efectivos en toda la organización y partes interesadas. Principales compromisos:
 - **Selección y contratación sin sesgos**: Garantizar procesos de selección transparentes y basados exclusivamente en el mérito y la capacidad profesional.
 - **Transparencia y equidad retributiva**: Implementar registros salariales y auditorías para eliminar cualquier brecha de género en puestos de igual valor.
 - **Conciliación y corresponsabilidad**: Facilitar medidas de flexibilidad horaria o teletrabajo que permitan equilibrar la vida laboral, personal y familiar.
 - **Entornos seguros y prevención del acoso**: Disponer de protocolos de actuación claros y canales de denuncia confidenciales frente al acoso sexual o por razón de sexo.
 - **Promoción y desarrollo profesional**: Asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de liderazgo y mandos intermedios
- **Compromiso de desconexión digital**, la empresa se implica en garantizar que los trabajadores **no atiendan llamadas, correos o mensajes fuera de su horario laboral** para proteger su salud y descanso.
- **Compromiso de promover una comprensión y difusión de nuestra política de calidad, gestión medio ambiental y seguridad** dentro de nuestra organización, mediante la formación y comunicación continua con nuestros trabajadores, con el propósito de hacerlos conscientes de sus obligaciones individuales e inculcando siempre una cultura de prevención.
- **Compromiso de poner a disposición del público en general nuestra política de calidad, gestión medio ambiental y seguridad**, para su conocimiento en nuestra página web www.norinver.com

Cabanas, a 15 de MAYO de 2.026
Fdo.- Manuel Vázquez Castro
Gerente


NorInver
Montajes e Ingeniería, S.L.
C.I.F. B-7015399
Pol. Villar de Goya, Edif. Compañía, Parc. M-4
C.P. 15102 CABRILAS (A Coruña)